



ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯМ



Правила оформления на работу

Трудоустройство подростков осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства. При оформлении на работу работодатель заключает с несовершеннолетним гражданином трудовой договор.

Для несовершеннолетних работников запрещается устанавливать испытательный срок. Трудовой договор заключается с гражданами, достигшими 16 лет. Трудовой договор с подростками, достигшими 14 лет, для работы в свободное от учебы время заключается с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.



Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземные работы;
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами);
- переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы



Работодатель обязан:

- ознакомить подростка с характером работы и условиями оплаты труда;
- объяснить права и обязанности;
- рассказать о правилах внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности





Продолжительность рабочего времени

Трудовым кодексом установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены) работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул в возрасте:

- от 14 до 15 лет – не может превышать 4 часа;
- от 15 до 16 лет – 5 часов;
- от 16 до 18 лет – 7 часов.

Для лиц, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.



Оплата труда подростков

- ознакомить подростка с характером работы и условиями оплаты труда;
- объяснить права и обязанности;
- рассказать о правилах внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности



Особенности труда для лиц, достигших возраста 14 лет

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы



Нормативные документы, регламентирующие труд несовершеннолетних

- Трудовой Кодекс РФ;
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58 «Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09»

