

# **ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**

## **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯМ**

### **Правила оформления на работу**

Трудоустройство подростков осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства. При оформлении на работу работодатель заключает с несовершеннолетним гражданином срочный трудовой договор.

Для несовершеннолетних работников запрещается устанавливать испытательный срок. Трудовой договор заключается с гражданами, достигшими 16 лет. Трудовой договор с подростками, достигшими 14 лет, для работы в свободное от учебы время заключается с согласия одного из родителей (попечителя) или органа опеки и попечительства.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

### **Работы, на которых запрещается применение труда для лиц в возрасте до 18 лет:**

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземные работы;
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами);
- переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы

### **Работодатель обязан:**

- ознакомить подростка с характером работы и условиями оплаты труда;
- объяснить права и обязанности;
- рассказать о правилах внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности

### **Продолжительность рабочего времени**

Трудовым кодексом Российской Федерации для несовершеннолетних граждан установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ):

Продолжительность ежедневной работы (смены) работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул в возрасте:

- - от 14 до 15 лет – не может превышать 4 часа;

- - от 15 до 16 лет – 5 часов;
- - от 16 до 18 лет – 7 часов.

Для лиц, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте:

- - от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
- - от 16 до 18 лет – 4 часа.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

### **Оплата труда подростков**

Оплата труда подростков, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.